



MEMORIA DE ACTIVIDADES AÑO 2023

Se acaba 2023, y otro año más que ha pasado en el que hemos podido seguir con nuestro trabajo gracias, como siempre, al apoyo recibido. ¡Y van ya 4 campañas!

Hasta ahora hemos mantenido nuestra asesoría jurídica semanal, en la que seguimos contando con nuestra abogada, Rocío Mendoza Serrano, y con las labores de traducción, mediación sindical, acompañamientos, y el asesoramiento socio-jurídico integral a lxs jornalерxs de la provincia. Aparte de las labores de denuncia pública, de difusión e información sobre nuestro trabajo y la situación actual en nuestro territorio, y la incidencia política.

Pasemos al detalle de todo esto.

Si en años anteriores las estadísticas nos sorprendían, doblando el número de personas que habíamos atendido anteriormente, este 2023 lo hemos vuelto a hacer. Y pese al esfuerzo tan grande y los pocos recursos con los que contamos, supone una gran alegría saber que la voz corre porque el trabajo funciona, y que nuestrxs compas confían en nosotras.

En esta campaña, del 1 de enero al 30 de julio, hemos atendido un total de **154 personas**. Más de las que habíamos atendido en todo el año 2022. [Aquí el informe al detalle.](#)

Y el total de personas que hemos atendido en este 2023 asciende a **176**.

De las **176** personas, **54 han sido hombres (30%) y 122 mujeres (70%)**.

La distribución de la **residencia** del total de personas atendidas es la siguiente:

Zona Metropolitana de Huelva: **26**

Condado: **56**

Costa Occidental: **11**

Contratadas en origen con viviendas en las fincas donde trabajan: **30**

Asentamientos chabolistas: **9**

Sevilla: **5**

Aljarafe: **5**

Territorio español: **7**

Francia: **1**

Marruecos: **19**

7 personas no dieron sus datos de residencia.

Nacionalidad de las personas atendidas:

Española: 65 personas (**37%**)

Marroquí: 107 personas (**61%**)

El **2%** restante tienen nacionalidades de Perú, Nicaragua, Honduras, y Rumanía.

La **edad** de las personas que hemos atendido oscila entre:

18 a 35 años: 61 personas (**35%**)

Mayores de 35 años: 115 personas (**65%**)

Los **incumplimientos** que detectamos según la información que aportan lxs trabajadorxs son los siguientes:

- Incumplimiento **Derechos laborales: 96** personas

- Incumplimiento **Salario Mínimo interprofesional: 44** personas

- Incumplimiento **pago kilometraje: 32** personas

- Incumplimiento **pago horas extras: 21** personas

- Incumplimiento **jornada laboral: 44** personas

- Incumplimiento **gestión de prestaciones por Incapacidad Temporal: 13** personas

- **Impago** de salario: **34** personas.

- **Despidos: 36** personas.

Solicitud de **información/asesoría** jurídica: **89** personas

Violación **Derechos humanos: 43** personas

Búsqueda de **empleo: 13** personas

Derivaciones a otras organizaciones: **13** personas

Conocimiento de **abusos en empresa: 5** personas

Trabajadoras de **CO que no han sido llamadas** para esta campaña: **7** personas

Derecho ambiental: 1 persona

Otras causas: 8 personas

Otros sectores laborales: 6 personas

Hablemos ahora de **LOGROS**. Y lo vamos a escribir con mayúsculas, y lo resaltamos. Porque son mucho el esfuerzo y la energía gastadas en este proyecto, en el que hacemos todo lo que podemos con lo que tenemos. Y siempre nos parece que las cosas no cambian, y que todo sigue igual cada año, o incluso los abusos van a peor. Y no es que estos sean datos falsos. Pero también debemos entender que las cosas no se construyen de un día para otro, que se necesita tiempo, mucho tiempo, y un trabajo de hormiguitas, y que con cada paso que damos y con cada pequeño logro estamos haciendo historia. Seguimos haciendo historia en nuestra provincia, en nuestro sector. Y seguimos poniendo palos a esa rueda de opresión que hace girar el agronegocio, apoyado en un patriarcado y un capitalismo salvajes y depredadores. Y esto no es poca cosa. Rompimos el miedo, que es lo primordial, y aquí seguimos aprendiendo y tejiendo. “*A poquita poco*”, como se suele decir por aquí. Hemos roto con la impunidad, y eso sí que lo notamos a cada paso. Un gran logro en el que deberíamos pensar más a menudo cuando la desesperación apremia.

En la campaña conseguimos:

- La **readmisión de una trabajadora** que había sido **despedida** y **correspondiente pago** por licencia según convenio.

- La **gestión de una prestación por Incapacidad Temporal** de una **trabajadora** con contrato de origen que **no estaba siendo atendida por la empresa**.
- La **reincorporación en otras empresas** de **20 trabajadoras** con contrato en origen que fueron **despedidas a mitad de campaña** con la intención de que volviesen a Marruecos.
- El **acompañamiento en otra provincia** por parte de otra organización a una compañera marroquí que necesitaba **apoyo para realizar un aborto**.
- El **acompañamiento y asesoramiento para conseguir un alojamiento** a una compañera marroquí que se había quedado en la calle en un pueblo de Cataluña.
- El **acompañamiento y la gestión de prestaciones** correspondientes a una chica marroquí que ha sufrido violencia de género.

MEDIANTE LA VÍA LEGAL:

Hemos presentado un total de **4 papeletas en el CMAC** (Centro de Mediación, Arbitraje, y Conciliación), de las cuales todas resultaron **SIN AVENENCIA**. No llegando a acuerdo alguno y procediendo al siguiente paso. Las **3 demandas en el juzgado** que interpusimos finalmente.

El resultado de las sentencias ha sido el siguiente:

- **1. Demanda por despido:** La **sentencia falla a favor** de la trabajadora. Se le **reconoce el despido improcedente**, y la empresa debe **indemnizar con la cantidad de 297,99 €**.

- **2. Demanda por despido:** Se llega a un **acuerdo antes de entrar al juicio**, en el que **la empresa reconoce el despido improcedente** del trabajador, al que **deberá indemnizar con la cantidad de 500 €.**
- **3. La sentencia falla a favor** del trabajador. Se le **reconoce el despido improcedente**, y la empresa debe **indemnizar con la cantidad de 907,87 €.**

Este año también se han celebrado **3 juicios por demandas de cantidad** que se pusieron en 2020 con la **Cooperativa de Abogadas Andaluzas**. (Sí, estos son los tiempos judiciales. 3 años esperando. Y luego se preguntan que por qué la gente no denuncia).

El resultado de las sentencias ha sido el siguiente:

1. **La empresa debe abonar a la trabajadora** el siguiente importe en concepto de diferencias de salarios: **1.554,08 euros.**
2. **La empresa debe abonar al trabajador** el siguiente importe en concepto de diferencias de salarios: **1.789,33 euros.**
3. **La empresa debe abonar a la trabajadora** el siguiente importe en concepto de diferencias de salarios: **541,09 euros.**

Las **empresas demandadas** han sido:

- **Rayoverde Iberia SL** (cultivo de aguacates).

- **Emusafruit** (cultivo de frutos rojos).
- **Aperao SL** (cultivo de frutos rojos).
- **Solberry, Bionest** (cultivo de frutos rojos)
- **Lucena Fruit** (cultivo de frutos rojos)

Todas pertenecientes a **FresHuelva**, excepto la de cultivo de aguacates.

DENUNCIAS EN INSPECCIÓN DE TRABAJO

A lo largo del año 2023 hemos denunciado en Inspección de Trabajo de Huelva a un total de 9 empresas. De las cuales hemos recibido respuestas sobre 5 de ellas.

En 2 de las 5 respuestas se desisten porque no aportamos datos exactos sobre los centros de trabajo. En las demandas dejábamos claro que se trataban de 2 ETTs itinerantes de las que no podíamos saber exactamente las coordenadas de trabajo, ya que la persona denunciante ya no trabajaba con ellos. Denunciamos la venta de contratos a personas en documentación administrativa irregular, pero parece que no se podía hacer nada aún teniendo los datos de las respectivas empresas aportados en una nómina.

Aquí, parte del requerimiento: *“Examinado el mismo, con el fin de conocer las circunstancias del caso concreto y la conveniencia o no de iniciar la actuación inspectora de conformidad con lo establecido en el art. 9.6 del Real Decreto 928/98 de 14 de mayo, Reglamento General sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden Social y para los expedientes liquidatorios de*

cuotas de la Seguridad Social, se abre un período de información previa solicitando lo siguiente:

a) Aporte la ubicación de las fincas o centros de trabajo donde se encuentran los trabajadores.

Por todo lo anterior se le requiere para que, en el plazo de 10 días, subsane los defectos observados, mediante escrito en el que consten los datos identificativos y firma ratificando lo expuesto en el escrito defectuoso.

Por último, se advierte que, si así no lo hiciera, se procederá al archivo del mismo sin más trámite, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 68 de la Ley 39/2015, de 2 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común.”

En otra de las empresas, Emusafruit (denunciada todos los años, y a quién hemos interpuesto la anteriormente nombrada demanda judicial), la respuesta es la siguiente:

“ACTUACIONES QUE SE PROMUEVEN

En materia de tiempo de trabajo:

En el oficio de citación cursado durante la visita inspectora, entre otra documentación, se solicitaron los registros diarios de jornada del personal desde enero de 2023. Se comprueba que, al menos el día de la visita de inspección, la empresa no da cumplimiento a lo previsto en el artículo 32 de la Resolución de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía en Huelva, por la que se acuerda el registro, depósito y publicación del Convenio Colectivo del Sector de Trabajadores del Campo de la provincia de Huelva (B.O. Huelva 24/02/2023); en relación con el artículo 34.9 del Real Decreto Legislativo 2/2015, 23 octubre (BOE 24 octubre) por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores; dado que no computa (al menos respeto a determinadas trabajadoras) la jornada de ese día a partir de la

hora de citación de las trabajadoras (10:00 horas, según se comprueba a través de las declaraciones del personal entrevistado y a través de las circunstancias observadas al personarse las actantes en el centro), sino que se registran otras horas como las de inicio.

Se extiende a la empresa acta de infracción, en los términos del artículo 7.5 del Real Decreto

Legislativo 5/2000 de 4 de agosto.

En materia de Seguridad Social:

Del examen de la documentación aportada, así como de la consulta de la base de datos de la Tesorería General de la Seguridad Social, se comprueba que la empresa comunicó el alta en Seguridad Social de dos trabajadoras presentes y entrevistadas durante la visita inspectora, con posterioridad al inicio de la prestación de servicios.

Se extiende a la empresa acta de infracción, en los términos del artículo 22.2 del Real Decreto Legislativo 5/2000 de 4 de agosto.

No concurren los presupuestos (distancia entre centro de trabajo y municipio más próximo) exigidos por el artículo 12 de la Resolución de la Delegación Territorial de Empleo, Empresa y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía en Huelva, por la que se acuerda el registro, depósito y publicación del Convenio Colectivo del Sector de Trabajadores del Campo de la Provincia de Huelva, para el devengo de la indemnización por camino.

La empresa procede a regularizar las retribuciones derivadas de la aplicación de las cuantías mínimas fijadas por R.D. 99/2023, 14 de febrero, en el mes de febrero de 2023, así como a abonar los atrasos salariales del mes anterior (enero 2023).

Queda a salvo el derecho de los interesados a formular las oportunas reclamaciones ante el orden jurisdiccional social respecto a los hechos no constatados o respecto a los que estén disconformes. De las oportunas resoluciones judiciales podrán dar traslado a estos servicios de inspección, al objeto de proceder de forma reglamentaria.”

La respuesta de ITSS en otra de las empresas, en este caso **Cuna de Platero**, a la que denunciarnos todos los años porque nos llegan quejas de lxs trabajadorxs, es que está todo correcto. Cabe recordar que esta empresa es una de las mayores y más antiguas del sector, la cual recibe unos 3 millones de euros de la PAC. Los que se quejan de las paguitas. De las paguitas de miseria de los trabajadores claro, de las millonarias que reciben ellos nadie habla). Es también la que en 2020, recién llegado el estado de alarma con una pandemia mundial por delante sin precedentes, mandó a sus trabajadorxs a comer a la calle para que no perdieran tiempo porque el comedor estaba muy lejos.

Gracias a la denuncia pública que hicimos con el material aportado por las personas trabajadoras, conseguimos que habilitaran los comedores y se respetara el tiempo de descanso de lxs mismxs.

En **Aperao SCA**, el inspector, el mismo que lleva el caso de Cuna de Platero, tampoco observa infracción alguna por parte de la empresa. La misma empresa reconoce el despido improcedente al trabajador anteriormente nombrado y debe abonar 500 euros al mismo.

Sobre **Tierras del Condado**, de la cuál se habló en los periódicos más importantes de Dinamarca gracias a una [investigación](#) hecha por Danwatch que provocó que supermercados daneses de “Sailing Group” [dejaran de comprar a esta empresa](#), la inspección de trabajo tampoco encuentra ninguna infracción.

Pero ojo, que también tenemos buenas noticias respecto a la Inspección de Trabajo de Huelva.

La primera es que, por primera vez recibimos una respuesta por parte de la misma que comprueba y corrobora todo lo que denunciarnos.

Se trata de una denuncia puesta en 2022 a la empresa **Los Arenales de Mazagón** de la que hemos obtenido respuesta este año, entre la que se encuentran las constataciones de que no se pagan las horas extras, ni el kilometraje, ni el SMI tal y como indica la Ley. Que no se cumple la jornada laboral, sobrepasando la misma. Y no se computa como trabajo el tiempo de presencia. Vamos, un pleno al 15.

Lo mismo ocurre con **Berrynest (Bionest)**, a la cuál venimos denunciando desde nuestros comienzos por las llamadas que recibimos por parte de no pocos trabajadorxs, y sobre la que inspección encuentra en la pasada campaña diferentes infracciones sobre impago de horas extras, incumplimiento de jornada laboral, etc.

Hicimos [esta publicación](#) para contarle hace unos días.

Otra de las buenas noticias que recientemente contábamos en nuestras Redes Sociales, es que, por primera vez, una jefa de Inspección de Trabajo de la provincia declara ante miembros de la patronal en unas jornadas en la Universidad de Huelva, que en el sector de los frutos rojos no se hacen las cosas bien como dicen. [Aquí el enlace al vídeo.](#)

AMBIENTAL:

En esta campaña también nos hemos estrenado con denuncias ambientales. Por la salvaguarda y la protección de las personas denunciantes no podemos contaros mucho más. Pero os decimos que la cosa ha sido gorda, llegando a proceder el cierre de pozos ilegales. ^^

ENCUENTROS CON COLECTIVOS INTERNACIONALES

- Desde febrero a marzo participamos en el curso online dirigido por Commons Ecologies [“Tácticas para la transición agroecológica. Recuperación de tierras, mano de obra y medios de vida”](#), dónde pudimos compartir con organizaciones de varios países de Europa similares a la nuestra. De esos encuentros, aparte de un gran aprendizaje para nosotras y nuevas redes con las que seguimos

tejiendo, ha salido un librito que os compartiremos cuando esté disponible en español en nuestras Redes Sociales. Por ahora [os dejamos aquí la versión en inglés. Y el poster tan chulo ilustrado por Amanda Prieber.](#)

- En abril, de la mano de la [ONG Cerai](#) estuvimos en Mahdia, Túnez, en el foro de clausura del proyecto “Faire” dirigido a jornaleras de Túnez.

En [este encuentro](#), promovido por [Cospe](#), nos juntamos compañeras jornaleras de todo el Mediterraneo para compartir nuestras vivencias y experiencias de lucha, pero sobre todo, para tejer redes, apoyarnos mutuamente, y aprender unas de otras.

- Este verano, nuestrxs compañerxs del CRID de Francia nos ofrecieron la oportunidad de acudir a la [Universidad de Verano de los Movimientos Sociales y la Solidaridad \(UEMSS\)](#) que tuvo lugar del 23 al 27 de agosto de 2023 en la Universidad Sorbona París Norte, en el campus de Bobigny.

Ahí tuvimos el placer de conocer y compartir con personas de todas las partes del mundo. Una de las cosas más importante que entendimos en este encuentro es que en Andalucía tenemos mucho en común con lo que ocurre en otras partes del mundo, pero que debemos partir siempre y ser conscientes [de la gran situación de privilegio en la que nos encontramos con respecto a ellxs.](#)

De la Universidad nos fuimos a Bure, un pueblecito de Francia, a conocer a campesinxs y a gente del entorno que lleva a cabo una ardua lucha contra el proyecto de vertedero nuclear bajo tierra que quieren llevar a cabo en su territorio. [Estuvimos compartiendo con ellxs en diferentes actividades que se organizaron en un campamento.](#) Aprovechamos este espacio para volver a brindar todo nuestro apoyo, y decir ¡¡NO A LA ENERGÍA NUCLEAR!! . Porque aquí sabemos bien lo que es tenernos que comer los residuos tóxicos, [especialmente los que llegan desde otro lugares.](#)

- [En septiembre nos visitaron las compañeras de Interbrigadas Alemania](#), en un encuentro que sirvió tanto para conocer el entorno de trabajo y la labor que hacemos, como para tejer lazos y futuras colaboraciones.

REUNIONES:

- En enero de 2023, **nos reunimos con la embajadora de los EE.UU** a petición expresa de su grupo, en una visita que estaba haciendo por Andalucía, y le contamos y mostramos de primera mano la realidad de la provincia de Huelva y de los abusos que se sufren en los tajos.
- Con compas del Colectivo Social de Huelva, nos reunimos con la Subdelegación del Gobierno en Huelva para seguir informando sobre abusos e infracciones.

ORGANIZACIÓN DE EVENTOS:

- **Campaña de empadronamientos:**

Junto con otras organizaciones aliadas de la provincia de Huelva, participamos en una [campaña itinerante de asesoría sobre empadronamientos](#) dirigida a personas en documentación administrativa irregular que viven en los asentamientos chabolistas de la provincia.

- **Campaña de apoyo a las personas afectadas por el fuego:**

El 13 de mayo de 2023, [el fuego volvió a arrasar el asentamiento chabolista de Palos de la frontera](#), situado al lado del Polígono. [Junto con Solidaridad Internacional, y Mujeres de la Otra Orilla](#), y también con otras compañeras de la plataforma Feminismo de los Sures participamos en una [campaña de apoyo y solidaridad](#) para recaudar fondos para la gente que lo volvió a perder todo.

[En este artículo podéis encontrar más información.](#)

- En septiembre el fuego arrasó de nuevo este asentamiento, y promovimos actividades de reparto de mantas y ropa a las personas que lo volvieron a perder todo. Ahí tuvimos la oportunidad de conocer a las compas de “el Calabacino” quienes estuvieron apoyando estas actividades, y con las que recién comenzamos a tejer alianzas. Es para nosotras un orgullo trabajar con personas y colectivos de la provincia de Huelva, en concreto con quienes son [ejemplo de lucha](#), y tienen tanto que enseñarnos.

COLABORACIÓN EN INVESTIGACIONES:

- Participación a través de entrevista online con Ethicore, para la evaluación del espacio de justicia medioambiental del fondo de defensa medioambiental europeo ([EDFE](#))
- Participación en investigación sobre formas de explotación laboral y trata de personas promovida por el Departamento de Ciencias Sociales, de la Universidad de Northumbria Newcastle, en el Reino Unido.
- Participación en el proyecto [Europaeum Scholars](#) que trabaja en el desarrollo de una red transnacional y una propuesta política para mejorar las condiciones de los trabajadores agrícolas en la Europa rural, promovido por el Departamento de Políticas y Ciencias Sociales de la Universidad Pompeu Fabra de Barcelona. Aquí el [informe sobre su trabajo](#).
- Jornaleras de Huelva en Lucha ha proporcionado consultoría y su *expertise* a la consultora Loening-Human Rights & Responsible Business, con respecto a la situación laboral de los/as trabajadores/as en el sector agrícola en Huelva y a las medidas a adoptar por supermercados para abordar los desafíos. Esta colaboración se ha englobado en el marco de un proyecto para el desarrollo de un plan de acción para un supermercado alemán con el objetivo de mejorar la situación laboral y medioambiental en la región.

PARTICIPACIÓN EN FOROS Y CONGRESOS:

- Participación en el [IX Congreso Internacional de Agroecología](#), en la mesa sobre “Enclaves agrarios y explotación laboral: problemas, luchas sociales y salidas agroecológicas”, que tuvo lugar en la Universidad Pablo Olavide de Sevilla.
- Participación en la mesa redonda “La violencia institucional/violencias machistas: barreras en el acceso a derechos en mujeres migrantes sus hijos e hijas”, dentro del “Foro estatal de violencia institucional basado en género,

en mujeres migrantes, sus hijas e hijos”, organizado por la “Red de Mujeres Latinoamericanas y del Caribe en España”

- Participación en el [III Congreso Internacional sobre Tierra y Derechos Humanos](#) sobre “La reivindicación del papel de las mujeres del mundo rural y de los derechos campesinos”, que tuvo lugar [en la Universidad de Sevilla](#).

COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS:

- En octubre contribuimos enviando propuesta en el proceso de consulta del "Marco de Actuaciones para el Desarrollo Sostenible y Socioeconómico" de la provincia de Huelva, gestionado por el Ministerio de Medio Ambiente y Transición Ecológica
- Colaboración en el proyecto OVIM (Observatorio de Violencias Institucionales Machistas), promovido entre otras, por la Asociación Helia Dones, quienes trabajan con mujeres víctimas de violencia de género.

COLABORACIÓN EN INFORMES:

- “Retratos de la precariedad”: El siguiente, no es un informe en el que hayamos participado, pero queremos adjuntarlo aquí ya que es un trabajo en el que se recogen las denuncias de abusos y explotación en los campos de Huelva que venimos haciendo desde hace años, y que se ha publicado nada más y nada menos que en el boletín “Igualdad y Empleo” del Instituto de las Mujeres.

Porque un informe no nos va a salvar el pellejo, pero que desde un Gobierno (hecho histórico) se reconozca lo que llevamos denunciando con todas nuestras fuerzas desde que empezamos esta lucha es fruto de eso mismo, de la fuerza y la energía que le ponemos a esto.

- “Guía de Recursos para la atención y asesoramiento a las trabajadoras migrantes en el contexto de la fresa y otros frutos rojos de Huelva”: Acompaña al informe citado anteriormente y nos incluyen como entidad que representa los intereses de lxs trabajadorxs en la provincia.
- Colaboración a través de [entrevista para la revista Christliche Initiative Romero](#).

DIFUSIÓN Y SENSIBILIZACIÓN:

- Conferencia en el webinar “Semillas de resiliencia y defensa del territorio e identidad campesina”, organizado por Mundubat.
- Mesa redonda “Campos de Lucha: Justicia Alimentaria y Explotación Laboral” organizada por Lanonima en el espacio de Tramallol, en Sevilla.
- Participación online en “Diálogos feministas”, con Greenpeace.
- Participación en el encuentro online, organizado por el Sindicato de las Trabajadoras del Hogar y de los Cuidados en el día de las trabajadoras del hogar, el 30 de marzo.
- Participación en el taller conversatorio [“Para avanzar primero hay que comer”](#) en la Casa Pumarejo de Sevilla.
- Participación en el [diálogo “Tejiendo Derechos por un futuro en igualdad”](#) organizado por Oxfam Intermón.

- Participación en la [4ª Escuela de Pensamiento Feminista](#), organizada por AMA Asturias en Gijón.
- [Participación en las jornadas “Accionar cooperativo para vidas precarizadas: experiencias y reflexiones”](#), organizadas por Enarak Kooperatiba en Hernani.

ACTIVIDADES CONCIENCIACIÓN EN COLEGIOS, INSTITUTOS E UNIVERSIDADES:

- [Charla para lxs alumnxs de 4º de la E.S.O y 1º de Bachiller](#) del I.E.S Delgado Hernández, en Bollullos del Condado (Huelva).
- [Charla para lxs alumnxs de 4º de la E.S.O del IES Campo de Tejada](#), en Paterna del Campo.
- Con lxs compas de “[El Enjambre Sin Reina](#)”, hemos participado en varias actividades de concienciación, en distintos colegios e institutos de Sevilla provincia y capital. Entre ellos se encuentran el CEIP Los Azahares, en la Rinconada. El IES Diamantino Acosta en el barrio de Cerro Amate, y en CEIP Gloria Fuertes de Castilleja de la Cuesta.
- [Charla guiada en autobús](#) por los campos de frutos rojos de Huelva con alumnxs de la Universidad Pablo Olavide, organizado por el Departamento de Geografía, Historia, y Filosofía.
- [Charla para taller con alumnado Erasmus](#) en el marco de la asignatura “Sociología del Trabajo y las Organizaciones”, organizado por nuestra querida Angels Escrivá que trabaja en el departamento de Sociología de la Universidad de Huelva.

- [Ponencia en la jornada “El feminismo es nuestra alternativa”](#), organizada por la Asociación Marienea de Basauri.
- [Participación online en la formación “empleo y transición agrícola”](#), organizada por Amigos de la Tierra con motivo de la presentación del informe “[La urgencia de la Transición Agroecológica en España](#)”.

APARICIONES Y ENTREVISTAS EN MEDIOS DE COMUNICACIÓN

RADIO Y PODCAST:

- https://www.ivoox.com/capitulo-2-la-salud-mujeres-audios-mp3_rf_105129998_1.html
- https://www.ivoox.com/capitulo-2-1-jornaleras-huelva-lucha-audios-mp3_rf_109929776_1.html
- Programa “el muro” en Radio Luna, emisora municipal de Escacena del Campo.
- <https://www.rtve.es/play/audios/24-horas/huelva-no-se-garantizan-derechos-temporeras/6879253/>
- <https://ondalocaldeandalucia.es/noticias/economia-y-trabajo/derechos-temporeras-accidente/>
- <https://www.rtve.es/play/audios/tolerancia-cero/tolerancia-cero-realidad-mujer-es-jornaleras/6883186/>

- <https://paradigmamedia.org/llega-un-nuevo-que-tal-como-estamos-en-paradigma-radio-04-05-2023/>
- <https://www.youtube.com/watch?v=alx3G-4NOZo>
- <https://deesonosehabla.com/episodios/jornaleras-cara-b-ana/>

MEDIOS ESCRITOS:

- Reportaje en [Reversed Magazine](#).
- <https://www.elsaltodiario.com/explotacion-laboral/convenio-campo-huelva-recortes-salarios-derechos>
- <https://www.publico.es/sociedad/victoria-smahia-temporera-cancer-terminal-tercera-prestacion-atencion-medica-gratuita-marruecos.html>
- https://elpais.com/economia/2023-01-16/los-jornaleros-de-huelva-arrancan-la-campana-con-un-nuevo-y-polemico-convenio-colectivo.html?event_log=oklogi_n
- <https://elpais.com/economia/2023-01-18/la-patronal-y-cc-oo-firman-el-convenio-del-campo-para-huelva-del-que-vuelve-a-desmarcarse-ugt-que-denuncia-una-reduccion-de-derechos.html>
- <https://revista.lamardeonuba.es/un-largo-encuentro-con-jornaleras-de-huelva-en-lucha-y-la-obra-antirracista-coto-y-cambio-centran-la-visita-de-la-embajadora-de-eeu-a-huelva/>

- <https://revista.lamardeonuba.es/asociaciones-y-colectivos-promueven-una-gran-oficina-ciudadana-en-el-asentamiento-chabolista-de-las-madres-para-agilizar-los-empadronamiento-que-el-ayuntamiento-de-moguer-se-niega-a-tramitar-incum/>
- <https://hermanasdetierra.medium.com/por-un-feminismo-de-hermanas-de-tierra-812268056404>
- <https://revista.lamardeonuba.es/la-policia-detiene-a-otro-empresario-agricola-por-vender-falsos-contratos-a-trabajadores-migrantes-solicitantes-de-residencia/>
- <https://www.youtube.com/watch?v=pRWrJtodOnI>
- <https://www.publico.es/sociedad/90-poblacion-asentamientos-huelva-almeria-no-acceder-vivienda-empadronarse.html>
- <https://www.ethicalconsumer.org/food-drink/horrific-conditions-workers-supplying-fruit-vegetables>
- <https://www.theguardian.com/global-development/2023/mar/31/abusive-working-conditions-endemic-in-spains-strawberry-farms-report-claims>
- <https://revista.lamardeonuba.es/ethical-consumer-apela-al-potencial-sin-explotar-de-los-supermercados-de-reino-unido-para-mejorar-las-condiciones-de-los-trabajadores-en-huelva-y-almeria/>
- <https://www.elsaltodiario.com/donana/feministas-protestan-ley-regadios-donana-feria-abril>

- <https://www.elsaltodiario.com/accidentes-laborales/una-jornalera-fallece-otras-37-resultan-heridas-in-itinere-huelva>
- <https://revista.lamardeonuba.es/que-va-a-pasar-con-las-temporeras-marroqui-es-victimas-del-fatal-accidente-de-trafico-en-almonte/>
- <https://blogs.publico.es/dominiopublico/52259/el-1-de-mayo-los-medios-y-nuestro-haymarket-en-almonte/>
- <https://revista.lamardeonuba.es/el-sas-oculta-el-traslado-de-la-trabajadora-marroqui-que-estaba-en-la-uci-del-juan-ramon-jimenez-a-la-clinica-quiron-de-huelva/>
- https://www.elconfidencial.com/espana/andalucia/2023-05-01/mafias-asentamientos-inmigrantes-huelva-prostitucion-explotacion-laboral_3620083/
- <https://revista.lamardeonuba.es/la-carpa-pide-la-intervencion-del-defensor-del-pueblo-para-garantizar-los-derechos-de-las-trabajadoras-de-surexport-accidentadas-en-almonte/>
- <https://www.pikaramagazine.com/2023/05/la-violencia-institucional-se-ceba-con-las-mujeres-migradas/>
- <https://revista.lamardeonuba.es/si-no-os-interesaran-ya-les-habrais-echado-jornaleras-de-huelva-en-lucha-ante-el-progreso-de-la-europa-del-siglo-xxi-tras-el-incendio-de-palos/>
- <https://revista.lamardeonuba.es/no-al-robo-de-agua-en-donana-mas-de-146-000-consumidores-piden-a-las-grandes-cadenas-de-alemania-que-no-vendan-las-fresas-de-la-sequia-de-huelva/>

- <https://revista.lamardeonuba.es/la-mutua-de-surexport-comienza-a-dar-el-alta-laboral-a-victimas-del-accidente-laboral-del-primer-de-mayo-que-continuan-lesionadas-heridas-y-doloridas/>
- <https://lapoderio.com/2023/06/06/entre-las-higueras-o-como-desmontar-cliche-s-sobre-el-campo-y-las-jornaleras-en-tunez/>
- <https://www.publico.es/sociedad/temporeras-marroquies-heridas-accidente-aubus-huelva-impugnaran-alta-medica-prematura.html>
- <https://editorialavenate.com/tienda/lamina-de-ana-penyas-en-apoyo-a-palos-de-la-frontera/>
- <https://www.publico.es/sociedad/mes-17-centimos-cuenta-temporeras-marroquies-denuncian-impagos-accidente-huelva.html>
- <https://revista.lamardeonuba.es/solo-productos-ecologicos-como-la-ultima-vez-inspecciones-avisadas-a-la-empresa-bionest-cuestionan-los-sellos-de-calidad-de-los-frutos-rojos-onubenses/>
- <https://www.elsaltodiario.com/temporeros/un-nuevo-incendio-arrasa-un- asentamiento-jornaleros-campos-fresa-lucena-del-puerto-huelva>
- <https://blogs.publico.es/otrasmiradas/73226/donana-una-frontera-de-produccion/>
- <https://revista.lamardeonuba.es/ecologistas-denuncia-nueve-pozos-ilegales-que-beben-del-acuifero-de-donana-en-una-finca-sevillana-de-la-casa-de-alba/>

- <https://www.europapress.es/epsocial/migracion/noticia-consejo-europa-denuncia-condiciones-laborales-migrantes-campos-fresa-huelva-20230612174110.html>
- <https://revista.lamardeonuba.es/obligadas-a-orinar-y-defecar-en-panales-piden-que-cese-el-trato-inhumano-y-vejatorio-a-las-victimas-del-accidente-de-autobus-de-surexport/>
- <https://www.elsaltodiario.com/donana/fresas-no-asi-congreso-frutos-rojos-se-cuelebra-plena-crisis-social-ecologica-del-sector>
- <https://revista.lamardeonuba.es/retratos-de-la-precariedad-el-instituto-de-las-mujeres-publica-dos-documentos-sobre-las-temporeras-de-la-fresa-en-huelva/>
- <https://revista.lamardeonuba.es/el-sindicato-labriego-pide-que-se-investiguen-las-denuncias-de-malos-tratos-de-la-empresa-onubense-surexport/>
- <https://www.lamarea.com/2023/06/26/solicitada-una-orden-judicial-para-clausurar-de-manera-cautelar-ocho-presuntos-pozos-ilegales-en-una-finca-de-la-casa-de-alba/>
- <https://www.elsaltodiario.com/feminismos/resistir-primero-hay-comer-intercambio-saberes-combatir-al-sistema-pumarejo>
- <https://www.lamarea.com/2023/07/06/empresa-finca-casa-alba-pozos-ilegales-200-000-euros-subsidios-publicas/>
- <https://www.publico.es/sociedad/finca-casa-alba-denunciada-pozos-ilegales-produjo-60600-toneladas-naranjas-2010.html>
- <https://www.elsaltodiario.com/precariedad/estafa-contratos-extranjeros-origen>

- <https://revista.lamardeonuba.es/lo-invisible-la-otra-realidad-del-fruto-rojo-onubense-llega-a-la-gran-pantalla/>
- <https://www.elsaltodiario.com/derechos-humanos/un-incendio-destruye-200-cabolas-un-asentamiento-huelva-pocos-meses-despues-un-caso-similar>
- <https://elpais.com/clima-y-medio-ambiente/2023-10-25/la-fiscalia-se-querella-contr-a-una-firma-de-la-casa-de-alba-por-ocho-pozos-clandestinos-junto-a-donana.html>
- <https://www.lamarea.com/2023/11/02/empresa-alba-acusada-robar-agua-donana-vende-60-000-euros-derechos-pozos-junto-mina/>
- https://www.huleymantel.com/barras-estrellas/que-tiene-ver-fresa-con-violencia-contr-a-mujeres-falta-agua-abuso_101764_102.html

DE NUESTRA PROPIA COSECHA:

- <https://jornalerasenlucha.org/sobre-donana-el-agua-y-la-necesidad-urgente-d-e-crear-alternativas-laborales-en-el-entorno-rural-onubense/>
- <https://jornalerasenlucha.org/900-2/>
- <https://jornalerasenlucha.org/sobre-donana-el-agua-y-la-necesidad-urgente-d-e-crear-alternativas-laborales-en-el-entorno-rural-onubense/>
- <https://jornalerasenlucha.org/el-progreso-del-siglo-xxi/>

PROGRAMAS TV:

- <https://www.rtve.es/play/videos/repor/trabajo-inspeccion/7003564/>
- https://www.lasexta.com/programas/el-intermedio/portavoz-jornaleras-lucha-situacion-huelva-tienen-que-dejar-tratarnos-como-animales_2023070364a342d341ef3d0001cf4ac0.html
- https://www.lasexta.com/programas/el-intermedio/estamos-destrozadas-fisica-emocionalmente-hablan-tres-temporeras-afectadas-accidente-autobus-huelva_2023070364a33c3241e0620001c3b2a3.html

DOCUMENTALES:

- “[Lo invisible](#)”, del realizador suizo Sven Rufer para la Fundación Internacional Rosa de Luxemburgo.

CAMPAÑAS EN REDES SOCIALES:

- PODERÍO: [Campaña que hacemos junto a Calala Fondo de Mujeres](#) contra los discursos de odio, dentro del programa europeo “On the right track”.

RECONOCIMIENTOS:

- Nominación a la categoría “Premio Lince de Corazón Morado, por su contribución al feminismo y su lucha contra la oleada machista y transexuyente”, dentro de la 1ª edición de los premios “Linces Moradas”.

“ABRAMOS LAS CANCELAS. LA LUCHA DE LAS JORNALERAS DE HUELVA POR OTRO MODELO DE AGRICULTURA”

Y por si fuera poco, este verano vio la luz el libro que da título al apartado. Quién nos iba a decir a nosotras que íbamos a tener la oportunidad de escribir nuestra historia, las mismas trabajadoras del campo, las jornaleras de Huelva.

Escrito por Ana Pinto y Nazaret Castro, y editado por Traficantes de Sueños, esto ha sido posible gracias a La Laboratorio, quienes han tenido a bien ofrecernos participar en la saga de cuadernos de “Feminismo sindicalista” escritos por diferentes organizaciones de lucha que existen en el territorio español, lo que para nosotras es un auténtico orgullo.

[Aquí podéis encontrar información al respecto sobre este proceso](#), y lo más importante: [AQUÍ PODÉIS DESCARGAR EL LIBRO EN PDF](#) ^^

Por favor, si lo leéis dadnos “feedback”, como decís ahora la gente moderna con esos anglicismos que nos traen por la calle de la amargura. O lo que viene siendo lo mismo: decidnos “*qué os ha parecido*”.

Fruto de este proceso de escritura han tenido lugar, y seguirán teniéndolo en 2023 las presentaciones del mismo a lo largo de toda la geografía española, y esperamos que fuera de ella también podamos hacerlo.

Os lo contamos aquí:

- [Presentación en Paterna del Campo](#), Huelva, a través de la Asociación de Mujeres Paterninas.

Este encuentro ha sido una de las cosas más bonitas que nos han pasado, y [sobre ello escribimos aquí](#).

- [Presentación en Madrid](#), junto con las compas del podcast “De eso no se habla”, en la librería Traficantes de Sueños.
- [Presentación en el espació del “Mercao Social La Tejedora”](#), en Córdoba.
- [Presentación conjunta](#) con la compañera Alicia Reigada y su libro “Historia, trabajo, territorio.El conflicto capital vida en los campos de fresa de Huelva”. organizada por Lanónima, El Taller, y La Fuga librería en el espacio de Tramallol en Sevilla.

- [Presentación en la librería “La Tijera”](#), en Gerena, Sevilla.

Un proyecto que os invitamos a conocer y a apoyar, porque no puede haber algo más rompedor en ese pueblo.

EN QUÉ ANDAMOS METÍAS

- **Red Andaluza de Economía Social Transformadora (RANDEST):** El objetivo de esta red es trabajar colectivamente en el fomento de la Economía Social Transformadora, acompañar a otras entidades que busquen constituirse como tales, compartir recursos de todo tipo, etc. Y nosotras estamos aquí aprendiendo de gente muy sabia en la materia, que forman parte de organizaciones como Ecotono S. Coop. And de Interés Social, Autonomía Sur, Talaios , SIA, etc.

Entendemos que para cambiar las cosas no podemos quedarnos solo en la denuncia, y que paralelamente esta debe de ir acompañada de procesos en los que promovamos otras formas y maneras de hacer las cosas.

- **Sindical Obrera Andaluza (SOA):** Nuestro sindicato, la herramienta con la que trabajamos, y que estamos impulsando junto a compañeras de la plataforma Feminismos de los Sures, de la que principalmente esperamos que rompa con todo lo ya existente. Aquello que no nos representa y en lo que no creemos.

Actualmente es un sindicato feminista, compuesto íntegramente por mujeres de distintos ámbitos. Desde el mundo social, al ecologista, pasando por el funcionariado, el cooperativismo y la academia, hasta colectivos como el nuestro.

Uno de nuestros objetivos es servir como soporte sindical a todas aquellas personas y entidades que trabajen (asalariadas o no, regularizadas o no) atendiendo a criterios que hagan posible la Vida humana y Ecológica.

Sobre otras muchas cosas estamos trabajando, con calma y mucho amor, desde el cuidado, respetando a las personas y a los tiempos que nos atropellan. Os iremos contando.

Autoría: Ana Pinto Lepe y Sandra Algaba El Khadraoui.

Elaborado en diciembre de 2023 y enero de 2024.



